

En ny beskæftigelsesindsats

Politiske Pejlemærker for implementering af beskæftigelsesreformen i Nordfyns Kommune

Baggrund:

Den politiske aftale om en ny beskæftigelsesreform blev offentliggjort den 9. april 2025. Reformen giver kommunerne større frihed, men kræver også store besparelser på beskæftigelsesområdet.

Nordfyns Kommune har særlige udfordringer på beskæftigelsesområdet, blandt andet pga. befolkningssammensætning, socioøkonomiske forhold og arbejdsmarkedsudviklingen, der øger udgiftsbehovet. BDO's rapport viser, at kommunen allerede har en effektiv beskæftigelsesindsats, der anvender færre ressourcer end gennemsnittet. Hvis indsatsen svarede til niveauet i andre kommuner, ville Nordfyns Kommune have en årlig merudgift på 12 mio. kr. til drift og indsats. Udgiften til førtidspension ville være op imod 21 millioner kroner højere og udgiften til andre ydelser (kontanthjælp, dagpenge mm) ville være 12 millioner kroner højere.

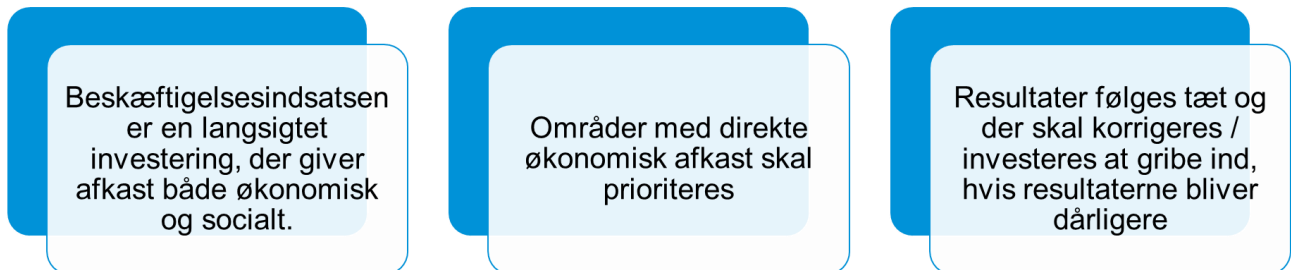
Reformen åbner for nye politiske og faglige muligheder og giver anledning til at skabe en ny fortælling om, hvordan vi som kommune hjælper borgerne videre til job, uddannelse og deltagelse i fællesskabet. Visionen "*Fælles Veje til Ny Velfærd*" skal være kompasset for forandringen. Vi skal sætte en tydelig politisk retning og sikre, at den fremtidige beskæftigelsesindsats er forankret lokalt og tilpasset kommunens rammebetingelser. Reformen ligger op til, at kommunerne i langt højere grad kan tilpasse beskæftigelsesreformen til lokale forhold og til den enkeltes behov – samtidig gøres op med en lang række af de proceskrav der har styrende for indsatsen.

For at opnå de nødvendige besparelser og samtidig sikre en økonomisk effektiv beskæftigelsesindsats, skal vi prioritere skarpere, arbejde målrettet og gentænke vores indsatser. Samtidig skal vi bygge videre på de tilgange og den beskæftigelsesfaglighed, der har givet gode resultater hidtil.

Vi skal have et fortsat fokus på målgruppen af unge, hvor det socioøkonomiske potentiale er stærkest. Dette udfordres af besparelserne der følger med reformen. Hvis vi skal sikre kommunens økonomiske råderum, kræver det en skarp politisk prioritering af målgrupper, hvor nogle ikke skal modtage sammen intensive indsats som før. Samtidig er der i overgangsfasen, frem mod en nyt lokal beskæftigelsesindsats, brug for investeringer i udvikling af indsatser og digitale løsninger.

Med fælles retning, prioritering og fokus på resultater, tryk og værdighed kan vi skabe en mere bæredygtig og fremtidssikret beskæftigelsesindsats

1 Beskæftigelsesindsatsen som investeringsområde – økonomisk råderum

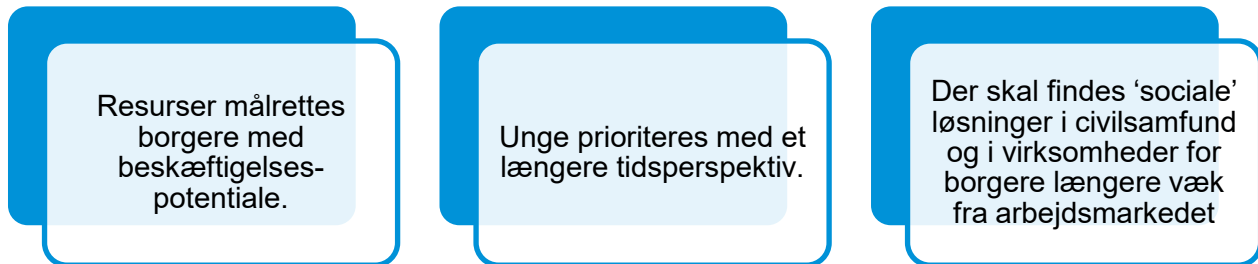


Kommunens økonomiske råderum er afgørende for velfærd og god service. Beskæftigelsesindsatsen spiller en central rolle i at styrke dette råderum ved at skabe varige samfundsgevinster. Når vi investerer i borgerne og deres muligheder for job og uddannelse, skaber vi ikke kun økonomiske gevinster gennem øget selvforsørgelse og skatteindtægter, men også forbedret trivsel og social sammenhængskraft.

Beskæftigelsesindsatsen er en langsigtet investering, der giver afkast både økonomisk og socialt. For at maksimere effekten af disse investeringer skal bæredygtige indsatser, der sikrer, at borgere ikke kun kommer i job, men også får mulighed for kontrol over og ansvar for eget liv og opnår varig selvstændighed, prioriteres og der skal investeres i udvikling og indsatser. Nogle af investeringerne kan hentes gennem søgning af puljer.

Vi arbejder løbende med businesscases med fokus på økonomiske og samfundsmæssige gevinster.

2 Skarp prioritering af målgrupper og differentiering af indsatsen



Vi kan ikke hjælpe alle med samme intensitet. Vi skal derfor differentiere indsætserne for de forskellige målgrupper, og målrette ressourcerne til beskæftigelsesindsatser, der hvor borgere har størst mulighed for direkte at komme i job eller uddannelse. For de mest udsatte borgere skal der, i samarbejde med øvrige forvaltninger, tilbydes meningsfulde alternativer med fokus på fællesskab og gradvis tilknytning til arbejdsmarkedet (se pejlemærke 4).

...

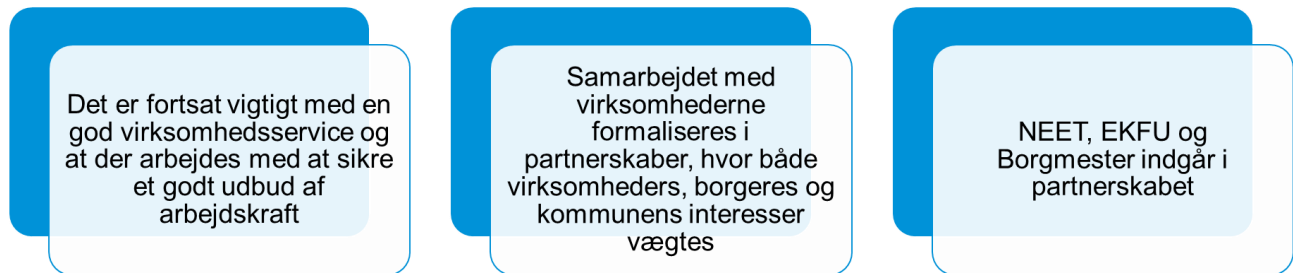
Det betyder at:

- Samtlige borgere screenes for jobpotentiale – de jobparate skal direkte i job gennem beskæftigelsesrettede indsatser.
- De borgere der kan, skal understøttes af digitale tilbud.
- Flere borgere skal deltage i differentierede gruppeforløb i stedet for individuelle samtaler.
- Der skal være et særskilt fokus på gruppen af unge uden job og uddannelse.
- Der skal være fokus på udvikling af nye indsatser bygget på evidens for effekt, tilpasset målgruppernes potentiale og behov.

Det kræver blandt andet:

- Udvikling/investering i digitale værktøjer til screening og jobrettede indsatser.
- Udvikling/investering af styringsredskaber med fokus på effekt og resultater.

3 Forpligtende partnerskab med erhvervslivet og styrkelse af det lokale arbejdsmarked



Det lokale erhvervsliv er en aktiv partner i beskæftigelsesindsatsen. Virksomhedskontakter skal udbygges i samarbejde med Nordfyns Erhverv og Turisme og Task Force Erhverv og virksomheder skal anvendes aktivt som partnere i beskæftigelsesindsatsen – ikke kun som jobudbydere, men som medspillere i sociale- og jobrettede indsatser. Vi tilpasser vores løsninger efter virksomhedernes behov og styrker det lokale arbejdsmarked til gavn for vækst og velfærd og sikring af adgang til kvalificeret arbejdskraft. Det lokale erhvervsliv er en del af løsningen, ikke blot et mål for indsatsen.

...

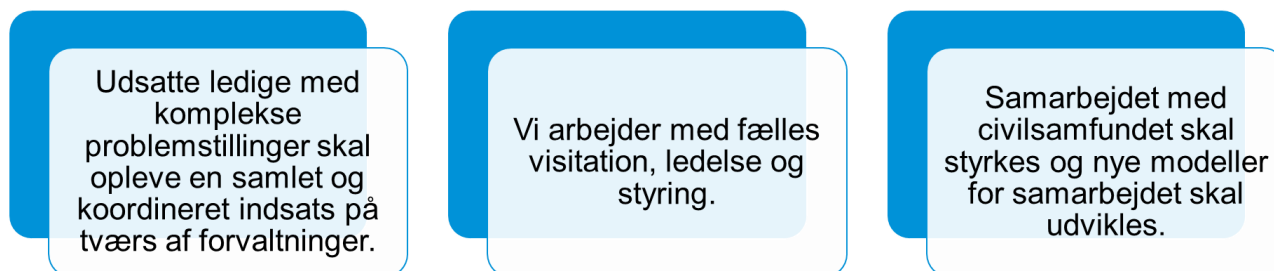
Det betyder at:

- Kommunens virksomheder har én indgang til kommunen, når det drejer sig om forløb frem mod job og uddannelse.
- Dialogen med virksomhederne skal intensiveres så beskæftigelsesindsatsen i højere grad målrettes mangelområder.
- Der etableres stærke netværk og partnerskaber med/mellem kommunens virksomheder om jobskabelse, med henblik på småjob og integration på arbejdsmarkedet.
- Virksomhederne skal understøttes i deres arbejde med at integrere borgere med komplekse problemstillinger på arbejdsmarkedet.

Det kræver blandt andet:

- Investering i virksomhedsindsatsen, særligt i udviklings- og etableringsfasen omkring dannelse af netværk og partnerskaber.
- Koordinering af virksomhedsindsatsen på tværs af kommunen.

4 Sammenhængende og effektiv organisering for udsatte målgrupper med fokus på innovation og samarbejde



For udsatte målgrupper kan og skal beskæftigelsesindsatsen ikke stå alene. Synergien mellem faggrupper skal udnyttes og der skal udvikles innovative løsninger, der både tager højde for borgernes individuelle behov og understøtter samarbejdet med civilsamfundet. Indsatsen for udsatte ledige skal ske med udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger og potentiale og sigte mod integrering i forpligtende fællesskaber. Vi skal udvikle en mere fleksibel organisering på tværs af forvaltninger, samt et tæt samarbejde med civilsamfundet, som medspillere i sociale- og jobrettede indsatser.

...

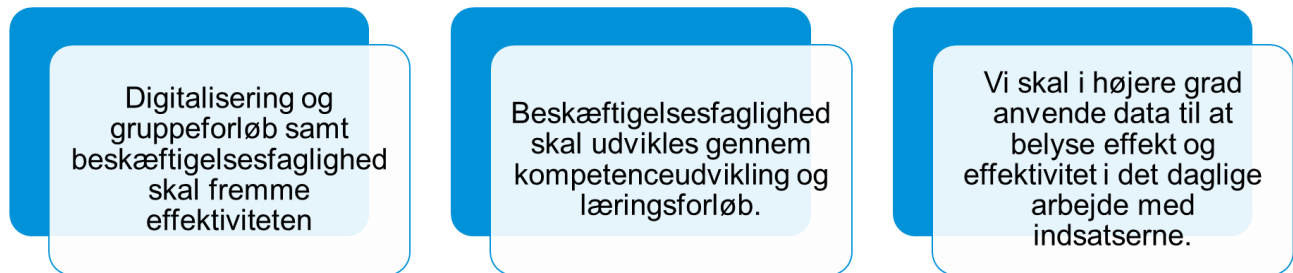
Det betyder at:

- Udsatte ledige med komplekse problemstillinger skal opleve en samlet og koordineret indsats på tværs af forvaltninger, hvor job og uddannelse skal være et af målene.
- Vi undersøger muligheden for at etablere fælles visitation, ledelse og styring.
- Der skal være fokus på helhedstænkning i komplicerede sager. Kommunen skal have ansvar for koordineringen af indsatsen, så ikke den enkelte borger skal navigere mellem forskellige instanser.
- Samarbejdet med civilsamfundet skal styrkes og nye modeller for samarbejdet skal udvikles.
- Silotænkning skal udfordres, og der skal skabes en mere fleksibel og brugerreven organisering, hvor digitale løsninger også indgår som en integreret del af indsatsen.

Det kræver blandt andet:

- Fortsat udvikling og prioritering af samarbejdet på tværs af forvaltninger – særligt socialområdet og børne- og familieområdet.
- Politisk rammesætning af indsatsen for udsatte ledige længst fra arbejdsmarkedet – her lægger reformen om til en mindre intensiv beskæftigelsesindsats.

5 En opkvalificeret og fokuseret beskæftigelsesfaglighed



Beskæftigelsesreformen åbner muligheden for at medarbejdernes beskæftigelsesfaglige kommer mere i spil. Medarbejderne skal arbejde mere specialiseret, mere tværfagligt og med større metodefrihed. Der skal investeres i faglig udvikling, ledelse og kultur, så fagligheden bliver det styrende – ikke systemet. Beskæftigelsesfagligheden skal sættes i spil sammen med digitale redskaber, så den enkelte ledige kan tilbydes indsatser der passer til forudsætninger og potentiale.

...

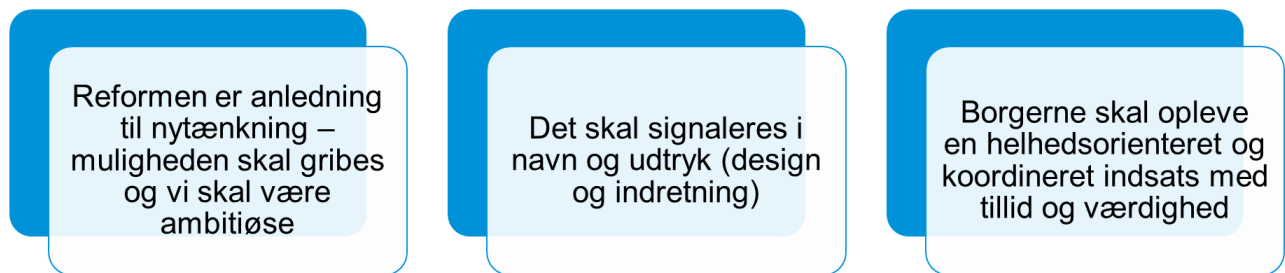
Det betyder at:

- Digitale redskaber skal udforskes og anvendes i samspil med beskæftigelsesfagligheden for at spare ressourcer.
- Der skal være konstant fokus på fælles udvikling af beskæftigelsesfaglighed gennem kompetenceudvikling og læringsforløb.
- Der skal udvikles nye forløb og bygges videre på eksisterende, der fremmer den direkte eller indirekte vej til Job og uddannelse.
- Vi skal i højere grad anvende data til belysning af effekt og effektivitet i det daglige arbejde med indsatserne.

Det kræver blandt andet:

- Udvikling/investering i digitale værktøjer.
- Investering i kompetenceudvikling. Med reformen afsættes en pulje på 100 mio. i 2027 og 2028 til opkvalificering af medarbejdere og ledere i kommuner og A-kasser.

6 En ny fortælling og fælles ambition – én indgang



Den nye beskæftigelsesindsats skal have et navn og en fortælling, der afspejler ambitionen: en ny begyndelse for både systemet og den enkelte. Det skal være tydeligt, hvad Nordfyns Kommune vil med beskæftigelsespolitikken – og hvordan borgerne er aktive medspillere på vejen mod job og uddannelse. Der skal være én fælles og samlet indgang til beskæftigelsesindsatsen hvor den enkelte borger møder en stærk faglighed og koordinering af indsatsen og hvor beskæftigelsesfagligheden sættes i spil på tværs af målgrupper.

Det er det en vigtig forudsætning, at borgere i den ny beskæftigelsesindsats føler sig trygge og bliver mødt med tillid, samtidig med, at der stilles krav og åbnes for muligheder og potentiale. Indsatsen skal være målrettet, men også fortsat menneskelig og realistisk